FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende:	Förhandling om allmänna anställningsvillkor och löner m.m. för Folkets Hus och Parker 1 april 2023 till 31 mars 2025
Parter:	Arbetsgivarföreningen Fremia Fastighetsanställdas Förbund (Fastighets) Hotell- och restaurangfacket (HRF)
Tid och plats:	24–25 april, 4 maj 2023 i Fremias lokaler på Klara Södra Kyrkogata 1
Närvarande	
för Fremia:	Terese Helin, Carina Ekblad och Love Lind (4 maj)
för Fastighets:	Nicklas Nilsson och Jenny Norbäck samt delegation Kurt Bier, Mathilda Hauge och Christopher Klein (4 maj)
för HRF:	Peggy Nyholm

---

§ 1 Parterna prolongerar mellanvarande avtal om allmänna anställningsvillkor från och med den 1 april 2023 till och med den 31 mars 2025 med de ändringar som framgår enligt nedanstående.

§ 2 Löneavtalet prolongeras under perioden 1 april 2023 – 31 mars 2025 med uppräkningar enligt följande:

1 april 2023:	1119 kr
1 april 2024:	999 kr

Minimilöner höjs enligt bilaga 1, §§ 5–6.

§ 3 Arbetsgivare som enligt § 4 i Avtal om löner med mera avser att fördela 60 % av det lokala löneutrymmet individuellt, ska begära förhandling med HRF/Fastighets senast den 22 maj 2023 och slutföra denna senast den 16 juni 2023. Gällande 2024 års lönerevision hänvisas till förhandlingsordningen enligt Avtal om löner med mera.

§ 4 Övriga ersättningar och avdrag höjs med avtalets värde enligt Bilaga 1, *Särskilda ersättningar.*

§ 5 Parterna är överens om ändringar i Allmänna villkor enligt bilaga 1.

§ 6 Detta avtal gäller från och med den 1 april 2023 till och med den 31 mars 2025. Avtalet gäller därefter för ett år i sänder såvida det inte sägs upp senast två månader före avtalets utlöpningsdatum.

Om någon av parterna begär förhandling, ska förslag till ändringar lämnas den andra parten så snart kan ske före giltighetstidens slut.

Om begäran av förhandling framställs och avtalsförslag lämnas enligt stycket ovan gäller avtal för tiden efter den 31 mars 2025 med sju dagars uppsägningstid.

§ 7 Denna överenskommelse är preliminär i avvaktan på Fastighets respektive HRFs förbundsstyrelsers godkännande.

§ 8 Förhandlingarna avslutades i enighet den 4 maj 2023.

Vid protokollet	Justeras	Justeras
Terese Helin, Fremia	Peggy Nyholm, HRF	Nicklas Nilsson Fastighets

§ 2 och § 4

Företrädesrätt till återanställning
För att behålla sin företrädesrätt ska arbetstagaren skriftligt anmäla anspråk på företrädesrätten senast inom en månad efter anställningens upphörande. Har sådan anmälan inte gjorts föreligger inte företrädesrätt till återanställning. Om arbetsgivaren förbisett, senast vid anställningens upphörande, att informera arbetstagaren om förutsättningarna gällande företrädesrätten gäller företrädesrätten enligt Lagen om anställningsskydd.

Anmärkning
Kravet på skriftlig anmälan gäller om företrädesrätten börjat gälla den 1 juni 2023 eller senare.

4 § Tidsbegränsad anställning

1.2 Anställning för enstaka dagar

Förutsättningar för anställningsformen

Avtal om anställning för enstaka dagar får ingås:

- om arbetstiden inte går att schemalägga,
- om det föranleds av arbetets oregelbundna beskaffenhet och
- när arbetsgivaren har ett tillfälligt behov av arbetskraft

Om det uppkommit frågor kring tillämpningen av anställningsformen har lokal facklig organisation rätt att påkalla förhandling och inom ramen för förhandlingen ta del av information om antalet arbetade timmar inom ramen för anställningsformen de senaste sex månaderna. Arbetsgivaren har att också redogöra för andelen arbetade timmar på enstaka dagar i förhållande till totalt antal arbetade timmar under perioden samt de övergripande förutsättningarna för tillsättningen av arbetspass på enstaka dagar. På begäran av lokal facklig organisation ska arbetsgivaren specificera timmarna per anställd med angivande av anställnings-id.

§ 8 a Beredskap

Definition

Mom 1. Beredskap är vilotid och avser den anställdes skyldighet att vara anträffbar på annan tid än arbetstid för att i situationer då omedelbart ingripande krävs kunna träda i arbete.

Införande

Mom 2. Beredskap inrättas efter samråd mellan arbetsgivaren och de lokala parterna. Saknas sådan påkallas förhandling av arbetsgivaren med berört förbund.

Förläggning

Mom 3. Beredskap förläggs så att den anställde högst har att utföra sju dagars beredskap åt gången och att den anställde erhåller minst två beredskapsfria veckor mellan varje beredskapsperiod.

Beredskap räknas från ordinarie arbetstids slut till ordinarie arbetstids början efterföljande arbetsdag.

Vid upprättande av bemanningslista ska eftersträvas att för berörda anställda uppnå så många beredskapsfria veckor som möjligt.

§ 11 Övertid och mertid samt övertids- och mertidskompensation

1. ÖVERTID OCH KOMPENSATION FÖR ÖVERTIDSARBETE

1.1 Övertid för heltidsanställd

All arbetstid utöver ordinarie arbetstid ska ersättas med övertidskompensation.

1.2 Kompensation för övertidsarbete

Övertidsarbete kompenseras som huvudregel genom extra betalning enligt följande.

Övertid i anslutning till ordinarie arbetstid:

a) För de två första timmarna med 45 % av ordinarie timlön.

b) För tid därutöver med 70 %.

Övertid som inte utförs i anslutning till ordinarie arbetstid:

c) 90 % av ordinarie timlön.

Kompensation kan utgå för övertid i form av betald ledighet med:

- 1,5 timme för varje övertidstimme enligt a) och b)
- 2 timmar för varje övertidstimme enligt c)

Kompensation enligt ovan för beordrad alternativt i efterhand godkänd övertid betalas ut vid nästkommande löneutbetalningstillfälle.

Kompensation genom betald ledighet förutsätter överenskommelse mellan arbetsgivare och anställd.

Anmärkning:

Arbetstid som tillfälligtvis förlängs med högst 10 minuter räknas inte som övertid.

Övertid del av halvtimme, ersätts som full halvtimme.

1.3 Byte av arbetsvakter

Byte av arbetsvakter medför inte rätt till övertidskompensation.

2. Mertid och kompensation för mertidsarbete

2.1 Mertid

Med mertid avses när deltidsanställd arbetar mer än överenskommen deltid upp till i genomsnitt 40 timmar per vecka. Arbetstiden fördelas på i genomsnitt högst fem arbetsdagar per vecka under gällande beräkningsperiod.

Arbete utöver mertid är övertid.

2.2 Kompensation för mertidsarbete

Mertid ersätts med ordinarie timlön, eller kan efter överenskommelse kompenseras i ledig tid timme för timme. Överenskommen mertid betalas ut vid nästkommande löneutbetalningstillfälle.

Mertid som innebär nettoarbetstid överstigande 10 timmar per dag ska ersättas med övertidskompensation.

§ 14 Rätt till deltid

Arbetstagare har rätt att från 60 års ålder gå ner i arbetstid för att möjliggöra delpension. Arbetstagare som vill utnyttja rätten ska ansöka senast 6 månader innan deltiden ska träda i kraft. Arbetsgivaren och arbetstagaren ska därefter samråda med varandra om vilka möjligheterna är att bevilja ansökan. Samrådet ska utgå ifrån att ansökan avser 50 % nedgång i arbetstid för arbetstagaren. Arbetsgivaren kan avslå eller skjuta upp ansökan om ett beviljande skulle medföra störning för verksamheten. Arbetsgivare som avser fatta sådant beslut ska underrätta den fackliga organisationen om detta varvid den har rätt att begära förhandling enligt gällande förhandlingsordning.

§ 23 Klädsel, skyddsutrustning och friskvård

4. Friskvårdstimme

Syftet med friskvårdstimme på arbetet är att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv där aktiv återhämning och fysisk aktivitet är naturliga delar av en balanserad arbetsvecka, livsstil och ett längre arbetsliv.

Om verksamheten så tillåter ges arbetstagaren inom avtalsområdet möjlighet till friskvård under arbetstid. Tiden för aktiviteterna får uppgå till en timme per vecka sammantaget, friskvårdstimmen planeras och anpassas efter behov och möjligheter i dialog med närmaste chef. Friskvårdstimmen kan delas upp i mindre delar, dock ej kortare än 20 min. Exempel på aktiviteter är träning, promenader eller gemensamt anordnande aktiviteter i nära anslutning till arbetet eller aktiviteter arrangerade av lokala hälsoinspiratörer eller motsvarande.

Friskvårdstimmen är frivillig för båda parter och kan utefter verksamhetens behov och krav förändras med kort varsel alternativt upphöra om man inte kommer överens om annat i lokala förhandlingar. Friskvårdstimmen omfattas av arbetsskadeförsäkringen.

§ 28 Försäkringar

Arbetsgivaren skall teckna och vidmakthålla mellan Fremia och LO överenskomna försäkringar, dvs

~~Omställningsavtal~~ Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd Fremia-LO. Omställningsorganisation är Ciko.

AGB, försäkring om avgångsbidrag

AGS, avtalsgruppsjukförsäkring

Avtal om löner med mera

§ 2 Principer för lönesättning

För anställda som får ~~ingen eller~~ ringa löneökning är det särskilt viktigt att åtgärder vidtas för att denne skall kunna öka sin kompetens och prestation. Beträffande dessa frågor skall särskilda samtal föras mellan närmaste chef och den anställde.

§ 4 Lönerevision 2023, 2024

Fördelning av det totala kronpåslaget under avtalsperioden samt relationen mellan garanterad del och pott är följande:

	Garanti kr/timme	Pott kr/timme	Garanti kr/månad heltid	Pott kr/månad heltid
2023-04-01 2024-03-31	2,59 kr	3,88 kr	447,60 kr	671,40 kr
2024-04-01 2025-03-31	2,31 kr	3,46 kr	399,60 kr	599,40 kr

§§ 5–6 Minimilöner

Kvalificerat yrkesarbete		1200 kr	3,3%
	2022	2023-04-01	2024-04-01
Kr/månad	25 237 kr	26 437 kr	27 309 kr
Efter 6 års yrkesvana			
Kr/månad	26 621 kr	27 821 kr	28 739 kr

Yrkesarbete		1200 kr	3,3%
	2022	2023-04-01	2024-04-01
Kr/månad	23 964 kr	25 164 kr	25 994 kr
Efter 6 års yrkesvana			
Kr/månad	25 348 kr	26 548 kr	27 424 kr

Ungdomslöner		500 kr	3,3%
	2022	2023-04-01	2024-04-01
Fr.o.m 19 år	20 276 kr	20 776 kr	21 462 kr
Fr.o.m 18 år	18 857 kr	19 357 kr	19 996 kr
Fr.o.m 17 år	18 148 kr	18 648 kr	19 263 kr
Under 17 år	16 747 kr	17 247 kr	17 816 kr

TH.

Särskilda ersättningar revideras enligt följande:

§ 8 a Beredskap				2023-04-01	4,1%		2024-04-01	3,3%	
	a	b	c	a	b	c	a	b	c
	13,62 kr	27,22 kr	40,88 kr	14,18 kr	28,34 kr	42,56 kr	14,65 kr	29,27 kr	43,96 kr

§ 12 OB-ersättning		2023-04-01	4,1%	2024-04-01	3,3%
p.1 ordinarie	24,15 kr	25,14 kr		25,97 kr	
		2023-04-01		2024-04-01	
p.2 natt	21,27 kr	22,14 kr		22,87 kr	

§ 16 Semesterlönetillägg		2023-04-01	4,1%	2024-04-01	3,3%
Fyllt 20 år	1 478 kr	1 539 kr		1 589 kr	
		2023-04-01		2024-04-01	
Yngre än 20 år	1 200 kr	1 249 kr		1 290 kr	

§ 17 Kost		2023-04-01	4,1%	2024-04-01	3,3%
på arbetstid	49,49 kr	51,52 kr		53,22 kr	
		2023-04-01		2024-04-01	
på arbetstid+fritid	2 620 kr	2 727 kr		2 817 kr	

§ 6 Minimilöner

5. HANDLEDARTILLÄGG

Arbetstagare med handledaransvar för elever från gymnasieskolans yrkesprogram, yrkeshögskola eller annan av parterna godkänd utbildning, erhåller särskilt lönetillägg. Tillägget ska lägst utgå med 53 kr per dag, för de dagar man är verksam som handledare.

Anmärkning

Handledare ska genomgå handledarutbildning på det sätt som fastighetsbranschens utbildningsnämnd rekommenderar. Handledare ska endast handleda en elev åt gången.