

Förhandlingsprotokoll

Ärende:	Överenskommelse om löner och allmänna villkor för perioden 2023-10-01- 2025-09-30
Parter:	Fremia och Kommunal
Tid och plats:	2023-10-06 m.fl.
Närvarande för Fremia:	Cecilia Westerlund, Fredrik Mandelin och Hans-Erik Stierna
Närvarande för Kommunal	Daniel Modée och Lia Scheduling, jämte delegation

§ 1. ALLMÄNNA VILLKOR.

Parterna träffar överenskommelse om allmänna anställningsvillkor med ändringar enligt bilaga 1 för tiden den 1 oktober 2023 till och med den 30 september 2025. Därefter löper avtalet med en ömsesidig uppsägningstid om sju dagar.

§ 2. LÖNER.

Parterna träffar överenskommelse om löner för perioden den 1 oktober 2023 till och med den 30 september 2025 enligt löneavtalet i bilaga 1.

§ 3. ÄNDRINGAR I ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Följande ändringar i allmänna anställningsvillkor gäller:

§13 mom 2 Semester får följande nya lydelse

Kalenderåret utgörs av semesterår som tillika är intjänandeår om inte arbetsgivaren tidigare följt semesterlagens bestämmelser om intjänandeår respektive semesterår och går kvar på samma regler.

Arbetsgivaren och lokal arbetstagarpart kan överenskomma om förskjutning av semesterår och/eller intjänandeår.

§16 Mom 4 Arbetstagare som har fyllt 69 år

För arbetstagare som fyllt 69 år gäller LAS oavsett vad som föreskrivs i detta avtal.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

§ 16 Anställnings upphörande får nytt mom 5

Skadestånd då arbetstagaren inte iakttar uppsägningstiden

Om arbetstagaren lämnar sin anställning före uppsägningstidens slut, har arbetsgivaren rätt till skadestånd för den ekonomiska skada och olägenhet som därigenom vållas, högst med det belopp som motsvarar arbetstagarens lön under den del av uppsägningstiden som arbetstagaren inte har iakttagit.

§ 4. ÖVERGÅNGSBESTÄMMELSER

Enligt tidigare tecknat förhandlingsprotokoll mellan parterna daterat 23 april 2021 gäller följande:

- a) Arbetstagare som 2020-12-31 omfattades av IDEA Arbetaravtal omfattas till och med 2026-12-31 inte av § 13 mom 3:1 utan av följande:

Antal semesterdagar 25 semesterdagar. Gäller från och

med 2024-01-01:

T o m det år arbetstagaren fyller 39 år 25 semesterdagar.

Fr o m det år arbetstagaren fyller 40 år 28 semesterdagar.

Arbetsgivaren kan dock besluta att samtliga arbetstagare ska omfattas av § 13 mom 3:1 från och med 2021-06-01.

Från och med 2027-01-01 gäller semesterbestämmelserna enligt kollektivavtalets § 13.

- b) Tidigare medlem i IDEA som inte har sammanfallande semesterår och intjänandeår ska om inte annat överenskommes lokalt fortsätta att tillämpa sedvanligt semesterår.

§ 5. NATTARBETE

Parterna konstaterar att nattarbete sannolikt inte förekommer inom avtalsområdet. Skulle det vara nödvändigt utifrån enskild arbetsgivares behov och verksamhetens beskaffenhet förutsätts centrala parter kunna överenskomma om undantag som möjliggör jour och nattarbete inom aktuell verksamhet. Parterna är vidare överens om att se över möjligheterna att reglera nattarbete genom lokal överenskommelse. Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp för detta. Arbetet ska vara slutfört senast den 1 april 2024.

AS om
CW H 2

§ 6. PARTSARBETE

Den partsgemensam arbetsgruppen mellan Fremia och Kommunal gällande dygnsvilobestämmelser ska avslutas den 15 november 2023.

Arbetsgruppens resultat ska vara normerande för de ändringar i kollektivavtalet parterna kommer genomföra utifrån civilsamhällets förutsättningar. Den partsgemensamma arbetsgruppen ska senast den 15 november 2023 avsluta sitt uppdrag. Parterna ska inom ramen för kollektivavtalet Arbetare inom civilsamhället därefter se över och föreslå preciseringar av ändringar i kollektivavtalet avseende dygnsvilobestämmelser. Detta arbete ska vara slutfört 31 januari 2024. Ändringarna ska börja gälla från och med den 1 september 2024.

§ 7. ÄNDRAD LAGSTIFTNING

Om lagen om allmän försäkring, annan sociallagstiftning, arbetsrättslig lagstiftning, annan lag eller rättspraxis förändras under avtalsperioden och sådan förändring berör bestämmelser i avtalet om allmänna anställningsvillkor, skall bestämmelserna anpassas härefter. Parterna är vidare överens om att detta görs genom att Fremia tar fram förslag till förändringar.

§ 8. SKRIVFEL

Parterna är ense om att uppenbara skrivfel till följd av revideringen av avtalet om allmänna anställningsvillkor kan rättas till under avtalsperioden.

§ 9. ÖVERENSKOMMELSE GILTIGHET – FREDSPLIKT

Överenskommelsen träder i kraft först sedan alla parter undertecknat överenskommelsen alternativt skriftligen meddelat att man accepterat densamma. Avtalen innebär att fredsplikt gäller för såväl de lokala som centrala parterna för de frågor som regleras i avtalen.

§ 10. FÖRHANDLINGARNAS AVSLUTANDE

Förhandlingarna förklaras avslutade.

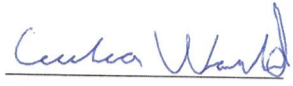
VP
CW HP
3

Vid protokollet

Justeras

Justeras


Justeras



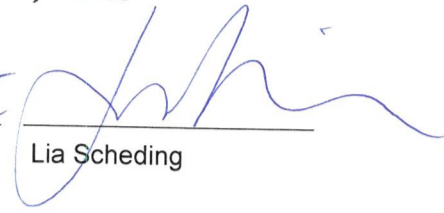
Cecilia Westerlund



Hans-Erik Stierna



Daniel Modée



Lia Scheduling