

## **Motion Freima 28 februari 2025**

### **Fakturera medlemsavgifterna vid fler tillfällen under året för egna arbetsgivare.**

Egna arbetsgivare som är medlemmar i branschkommittén personlig assistans ser behovet av att få de olika medlemsavgifterna fakturerade vid flera tillfällen istället för vid ett tillfälle. Nu faktureras de tre olika avgifterna till Fremia, alla i kvartal ett.

#### **Bakgrund**

För assistans berättigade som är egna arbetsgivare för sina assistenter har situationen försämrats avsevärt under de senaste 2-3 åren.

Försäkringskassan har under de senaste åren börjat att ändra i sin handläggning vid redovisning av kostnader av assistansersättningen vid avräkningsperioderna som är var 6:e månad. Dock har Försäkringskassan inte presenterat några nya bedömningsgrunder eller riktlinjer i deras vägledning kring kostnader eller redovisning av kostnader.

Försäkringskassans handläggare har börjat att inte längre godkänna faktiska kostnader för egna arbetsgivare.

Försäkringskassans handläggare har börjat att inte längre godkänna faktiska kostnader för HLR-kurser för personliga assistenter, neka faktiska kostnader för utbildning och handledning som tidigare godkänts, neka faktiska assistans omkostnader och nekar faktiska kostnader för inköp av löneservice tjänster. Försäkringskassan har även börjat neka periodisering av faktiska kostnader som friskvård, försäkringar, medlemsavgifter och årsavgifter mm.

Vilket innebär att trots att egna arbetsgivare fullgör alla de skyldigheter som åligger en arbetsgivare såsom att bedriva en god arbetsmiljö enligt arbetsmiljöverkets föreskrifter och enligt de instruktioner Försäkringskassan beskriver att arbetsgivare skall fullgöra så nekar Försäkringskassan egna arbetsgivare dessa faktiska och redovisade kostnader. Vilket medför stora problem och risker för assistans berättigade som är egna arbetsgivare och för de personliga assistanserna i deras anställning.

Samtidigt med denna kostnadskris för egna arbetsgivare så gäller nu inte heller kollektivavtalet för egna arbetsgivare, då Lagen om arbetstid med mera för husligt arbete, Hushållslagen skall tillämpas för arbetstidens omfattning och förläggning. Detta medför att för egna arbetsgivare som har valt ett medlemskapet i Fremia för att ha kollektivavtal, så när detta inte längre gäller så tvekar nu många egna arbetsgivare på medlemskapet i Fremia.

Sammantaget så har ekonomiska situationen för egna arbetsgivare blivit avsevärt försämrat och då kollektivavtalet inte gäller som tidigare så behöver situationen förbättras i flera delar om ett medlemskap i Fremia skall vara relevant för egna arbetsgivare fortsättningsvis

Mot bakgrund av ovan så ger vi 3 förslag på delfakturering av avgifterna.

**Förslag 1, 2 ggr per år**

Genom att medlemsavgift Fremia, serviceavgift Fremia och även tilläggsavgift för påverkansarbete i bransch, personlig assistans alla nu samfaktureras till en faktura vid ett tillfälle i kvartal 1, så föreslår vi att delfakturera vid 2 tillfällen istället för vid ett tillfälle.

Vi föreslår om så är möjligt att Medlemsavgift Fremia och serviceavgift Fremia service AB faktureras i kvartal ett och att Tilläggs avgift för påverkansarbete Bransch, personlig assistans faktureras senare under året, i kvartal 3.

**Förslag 2, 4 ggr per år**

Vi föreslår om så är möjligt att Medlemsavgift Fremia, serviceavgift Fremia service AB och Tilläggs avgift för påverkansarbete Bransch, personlig assistans, faktureras 4 gånger, en gång per kvartal.

**Förslag 3, 1 gång per månad**

Vi föreslår om så är möjligt att Medlemsavgift Fremia, serviceavgift Fremia service AB och Tilläggs avgift för påverkansarbete Bransch, personlig assistans, faktureras en gång per månad istället för en gång per år.